

'Mine oplevelser med Dragør Kommune & Borgmester Kenneth Gøtterup' Facebookopslag på flere lokale grupper den 20. januar 2024.



Per Eltong

1 t. · 🌐

...



Ansatte fra Dragør kommune er anonymiseret og omtales som: AFDK.
(Ansæt Fra Dragør Kommune)
Det har været flere forskellige ansatte, som jeg alle nævner som: AFDK.
Undtagen Borgmester Kenneth Gøtterup, Kommunaldirektør Mads Leth-Petersen, enkelte lokalpolitikere og ledere for Ung Dragør.



Jeg har arbejdet 28 år i Dragør Kommune

Først som frivillig, så i jobtræning, videre som timelønnet & vikar, herefter i en fuldtidsstilling, dernæst som pædagogisk leder, frem til 2018.
Herefter blev jeg leder for hele Klub Dragør og SSP (nu kaldet 'Ung Dragør').
Jeg er borger i Dragør Kommune og har boet her siden 5-årsalderen.
Har to børn i en lokal folkeskole som begge er medlem af en fritidsklub.

Jeg har været medlem af Socialdemokratiet fra 2009-2023 samt kampagneleder for borgmestercandidat, Nicolaj Bertel Riber i gennem de sidste 9 år. I mine øjne, en' af de bedste udfordringer til borgmesterposten.

16. 08 august 2022

I forbindelse med budgetforberedelserne for 2023-2025 er der på Facebook oplyst, at borgmester Kenneth Gøtterup på mellem 30% og 40% kommer til at være i Dragør Kommune. Kenneth Gøtterup, Kommunes formand, vil ikke have Facebook opslag d. 08. august 2022.



16. 08 august 2022
Jeg har været fra en Ansæt Fra Dragør Kommune, med anonymiseret indhold.



16. 08 august 2022 Mads Leth-Petersen



Per Eltong

1 t. · 🌐

Så er vi godt i gang med 2024.

I dag er årsdagen hvor en "djøffer" fra Dragør Kommune sad til et møde og smågrinede mig op i hovedet og hvor det fremgik at jeg skulle søge nyt arbejde. Jeg vil benytte lejligheden til at kigge tilbage på 2023 og mine oplevelser med Dragør kommune og Borgmester Kenneth Gøtterup.

Hvis du ikke gider læse det, så er den korte version at jeg:

- har fået nævnt Kenneth Gøtterup flere gange vedr. mit ansættelsesforhold
- bliver forsøgt intimideret til at tie stille
- får blandet mit politiske virke ind i mit arbejde af Dragør kommune
- konstaterer fejl og mangler fra Dragør Kommunes side og at Dragør kommune er så lille, at ingen kan skille tingene ad.

+ lidt ekstra-info om forløbet.

👍 Synes godt om

💬 Kommenter

🔗 Del

TÆN^K FRIT

**-men
ti stille..!**

Mine oplevelser med
Dragør Kommune
&
Borgmester
Kenneth Gøtterup



**Vedr. nedskæringen
på 3,4 millioner kroner
på børne og ungeområdet
i Dragør Kommune**

**Ansatte fra Dragør kommune er anonymiseret og omtales som: AFDK.
(Ansatt Fra Dragør Kommune)**

Det har været flere forskellige ansatte, som jeg alle nævner som: AFDK.

Undtagen Borgmester Kenneth Gøtterup, Kommunaldirektør Mads Leth-Petersen, enkelte lokalpolitikere og ledere for Ung Dragør.

ADVARSEL

**Der kan forekomme
ubehagelige og pinlige gloser**

Jeg har arbejdet 28 år i Dragør Kommune

Først som frivillig, så i jobtræning, videre som timelønnet & vikar, herefter i en fuldtidsstilling, dernæst som pædagogisk leder, frem til 2018

hvor jeg blev leder for hele Klub Dragør og SSP (nu kaldet 'Ung Dragør').

Jeg er borger i Dragør Kommune og har boet her siden 5-årsalderen.

Har to børn i en lokal folkeskole som begge er medlem af en fritidsklub.

Jeg har været medlem af Socialdemokratiet fra 2009-2023 samt kampagneleder for borgmesterkandidat, Nicolaj Bertel Riber i gennem de sidste 9 år. I mine øjne, en af de tætteste udfordrere til borgmesterposten.

Jeg har i forbindelse med mit politiske virke, agiteret for mine politiske holdninger på eks. sociale medier. Her har jeg også 'battlet' med de konservative.

Som medlem af Socialdemokratiets bestyrelse, var jeg aktiv for at få ekskluderet Lisbeth Dam Larsen (nu Moderaterne).

Hun var daværende formand for BFKU - det udvalg som klubberne hører under.

Jeg har også oplevet en lokalpolitiker som søgte en stilling i Klub Dragør, men ikke fik stillingen. Hvilket gjorde lokalpolitikeren temmelig ondskabsfuld på mig.

**Her kommer mine oplevelser om nedskæringen på 3,4 mio.
på børne og ungeområdet i Dragør Kommune.**

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2023-2026 hvor der på klubområdet er forslået besparelser på mellem 20% og 40% kommer jeg med en kommentar til Borgmester, Kenneth Gøtterup. Kommentaren ses i denne tråd, sakset fra et Facebook opslag d. 08. august 2022



Kenneth Gøtterup

En vigtig forståelse eller opmærksomhed. Hvert år laver forvaltningen et oplæg til, hvor der i det kommunale system er muligheder for enten direkte besparelser, effektiviseringer eller omprioriteringer. Disse muligheder indgår i budgetoplæg til politikernes egne drøftelser og budgetforhandlinger.

Det der bliver lagt frem er ikke vedtaget, men en beskrivelse af, hvad der kan være af muligheder, når politikerne skal få indtægter og udgifter til at hænge sammen. Politikerne kan følge forslagene, reducere i dem eller vælge noget helt tredje.

Der bliver fremlagt mange forslag der aldrig bliver til noget. Så den reelle opmærksomhed jeg vil anbefale borgerne har er, at møde op til budgethøringsmøde den 17. august kl. 19.00 i Hollænderhallen, hvor der er mulighed for, at give sine synspunkter til kende, og naturligvis også afgive et skriftligt høringssvar, på det man syntes kan være en god ide og det man syntes mindre godt om.

Og indtil kommunalbestyrelsen på et tidspunkt i september måned har indgået et budgetforlig er intet besluttet.

Synes godt om Svar Del 2 u.



4



Kenneth Gøtterup det er fint. Men vi bliver reelt ulejlighet i forældrebestyrelserne med at skrive høringssvar på forslag, der åbenbart er teoretiske og ikke noget som I politikere reelt ville overveje? Samtidig bliver jeres ledere og medarbejdere forst... [Se mere](#)

Synes godt om Svar Del 2 u.



5



Kenneth Gøtterup

[Redacted] Der er ingen tvivl om, at der er dilemmaer i budgetprocessen. Men hvis man ønsker fuld åbenhed tror jeg det må være konsekvensen. Embedsmændene og ledernes opgave er at beskrive, hvor der er muligt at finde midler, og ikke på forhånd... [Se mere](#)

Synes godt om Svar Del 2 u.



Kenneth Gøtterup kan det ses nogle steder efterfølgende som fx kommunalbestyrelsesmøderne kan?

Synes godt om Svar Del 2 u.



Kenneth Gøtterup

[Redacted] hele budgetmaterialet, det vil sige, det der danner grundlag for de politiske forhandlinger bliver en af dagene offentliggjort på kommunens hjemmesiden. Det forventes at der er 2. behandling - endelig vedtagelse af budgettet - den 29... [Se mere](#)

Synes godt om Svar Del 2 u.



1



Per Eltong

Hej **Kenneth Gøtterup** (Jeg skal lige huske, at sige at jeg taler på egne vegne). Der er helt korrekt, hvad du skriver i forhold til processen. Problemet er bare at forslagene bliver mere og mere ekstreme. Så det afhænger nok af øjnene der ser på disse forslag.

Du ved selv hvad der sker ved en organisation, når der kommer sådanne ekstreme spareforslag. Det er meget alvorligt og vil ramme børn, unge, forældre og medarbejdere.

Så det kan godt være, at det "bare" er forslag - men ikke nogle forslag. Derfor er det meget alvorligt at forslagene er så vidtgående.

At de ikke er vedtaget - eller om de overhovedet bliver vedtaget - ændrer ikke på den usikkerhed de skaber. Slet ikke når de er så voldsomme som her. Bliver de vedtaget, fjernes mit sidste håb om Dragør kommune som selvstændig kommune i fremtiden, desværre.

Synes godt om Svar Del 2 u.



2

D. 18 august 2022.

Jeg får en mail fra en 'Ansæt Fra Dragør Kommune' med nedenstående indhold.

Svar Svar til alle Videresend Chat

to 18-08-2022 13:50

[Redacted]

snak mandag

Til Per Eltong

Du svarede på denne meddelelse den 18-08-2022 13:53.

Kære Per

Må jeg invitere mig selv på en snak på mandag nede hos dig?

Årsagen er den almen snak og chat på FB og de implikationer dette fører med sig andre steder i systemet ☺

Venlig hilsen

[Redacted]

Fra: Per Eltong

Sendt: 18. august 2022 13:54

Til: [Redacted]

Emne: SV: snak mandag

Kære [Redacted]

Ja, altid [Redacted]

Bedste hilsener

Per

D. 22 august. Møde med AFKD

Til mødet med AFDK fremgik det at:

Borgmester Kenneth Gøtterup og Kommunaldirektør Mads Leth-Petersen

var helt 'oppe i det røde felt' pga. af min kommentar og at de mente jeg var illoyal.

Borgmesteren og kommunaldirektøren ville have at jeg skulle have en advarsel, men AFDK havde fortalt dem, at der intet var at komme efter, og at ombudsmanden ville "komme efter dem" og give mig ret i, at jeg har lov til at ytre mig.

Derfor havde AFDK foreslået Borgmester Kenneth Gøtterup og Kommunaldirektør Mads Leth-Petersen, at AFDK kunne tage en snak med mig.

Jeg fik at vide at der ikke ville komme noget i min personalemappe.



...fortsættes næste side →



AFDK kom med gode råd, om at jeg kunne få andre til at skrive, i stedet for at jeg selv gjorde det, f.eks. formanden for bestyrelsen i Klub Dragør.
Dette afviste jeg og sagde til AFDK at jeg sagtens selv kunne stå inde for mine meninger og holdninger.

Videre blev jeg oplyst af AFDK, at jeg skulle passe på med, at gøre de igangværende budgetforhandlinger sværere for mit parti (Socialdemokratiet), ved disse ytringer.

Jeg fortalte AFDK at AFKD kunne fortælle Borgmesteren og kommunaldirektøren at jeg ville blive ved med at ytre mig, og hvis jeg blev konfronteret yderligere om dette, ville jeg offentliggøre det på sociale medier, Dragør Nyt mv.

Mødet sluttede og AFKD giver mig hånden og siger: ”Nu har jeg talt med dig, men du gør jo nok som du selv vil”. Hvortil jeg svarer: ”Ja, lige præcis”.

Efter mødet får jeg en mail med følgende ordlyd



D. 01 september 2022. Efter eget ønske, modtager jeg en juridisk vurdering af situation

From: [Redacted]
Sent: Thu, 1 Sep 2022 16:07:26 +0200
To: [Redacted]
Subject: VS: At ytre sig som offentlig ansat i Dragør kommune

Jeg har undersøgt, hvordan reglerne er for offentligt ansattes ytringsfrihed i forbindelse med sagen om Per Eltong.

Først og fremmest bør man vurdere om Pers ytring på Facebook holder sig indenfor rammer og dermed er lovlig.

Når man som offentligt ansat ytrer sig, skal det ske inden for følgende rammer:

- Man skal gøre det klart, at man udtrykker sig på egne vegne og ikke myndighedens.
- Man må ikke bryde sin tavshedspligt.
- Man må ikke udtale sig på en freds- eller ærekrænkende måde.
- Man må ikke udtrykke sig i en urimelig grov form eller fremsætte åbenbare urigtige oplysninger om væsentlige forhold for ens arbejdsområde.
- (Sidder man tæt på myndighedsledelse, skal man være opmærksom på andre forhold.)

...fortsættes næste side →

På baggrund af ovenstående finder jeg, at Pers ytringer er sket i overensstemmelse med de ovennævnte retningslinjer, da han for det første har gjort det klart i kommentarindlægget på Facebook den 8. august 2022, at han udtrykker sig på egne vegne. Han oplyser ingen fortrolige oplysningerne og hverken udtaler sig på en freds- eller ærekrænkende måde. For at vurdere om Per har udtrykt sig i en urimelig grov form eller fremsat åbenbare urigtige oplysninger om væsentlige forhold for arbejdsområdet vil ske efter en konkret vurdering. Det kan dermed ikke give anledning til, at Per pålægges ansvar.

Det næste væsentlige i denne sag er at se på ledelsens kontakt til Per efter hans ytring på Facebook.

Sagen:

Det fremgår ud fra det Per har tilsendt, at han bliver indkaldt til et møde den 22. august 2022 om "årsagen er den almen snak og chat på FB og de implikationer dette fører med sig andre steder i systemet". Til mødet bliver Per oplyst om tilkendegivelser af, at Borgmester Kenneth Gøtterup og Kommunaldirektøren var "helt oppe i det røde felt" over hans kommentar. De havde desuden ønsket, at Per skulle have en advarsel, hvilket **AFDK** havde benægtet og gjort det klart for Per, at der ikke vil stå noget i hans personalemappe. Efter mødet modtager Per en mail fra **AFDK** om, hvori det fremgår "en bekræftelse på at vi har talt sammen i dag og drøftet det hensigtsmæssige og taktiske i faglige eller personlige indlæg på Facebook i Dragør [Kommune]".

Med henvisning til vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed og Folketingets Ombudsmands udtalelser om kontakt til den ansatte i anledning af en ytring, må kontakten ikke på nogen måde få karakter af, eller kunne opfattes som, at den ansatte har brugt sin ytringsfrihed. Det må heller ikke skabe usikkerhed hos den ansatte om retten til at ytre sig offentligt, jf. FOB 2012-26. Det følger desuden også af det almindelige saglighedskrav i forvaltningsretten, at når myndigheden kontakter en ansat – også i anledning af en ytring – skal der være et sagligt formål. Derfor bør kommunen på forhånd gøre sig klart, hvad den ønsker at opnå med henvendelsen.

På baggrund af dette er det tydeligt at mødet og mailene er som følge af, at Per har ytret sig på Facebook. Ifølge Ombudsmandens udtalelser kan dette ydermere anses som et forsøg på at skræmme Per ved at nævne advarsler og sager i personalemappen samt tilkendegivelser om at borgmesteren og kommunaldirektøren er "helt oppe i det røde felt", kan give Per indtryk af, at ledelsen kunne have til hensigt at få ham til at afholde sig fremover at ytre sig om emnet i den offentlige debat. Herudover står det klart i bekræftelsesmailen, at de har drøftet "det hensigtsmæssige og taktiske i faglige eller personlige indlæg på Facebook i Dragør", hvilket kan fortolkes som, at de prøver at begrænse Pers ytringsfrihed. I vejledningen fremgår det klart, at ledelsen ikke kan pålægge offentligt ansatte andre begrænsninger i deres ytringsfrihed end dem beskrevet foroven. Ifølge Ombudsmandens udtalelser har kommunen et særligt ansvar for at sikre sig, at kontakten foregik på en sådan måde, at den ikke medfører risiko for, at den ansatte fremover ville afholde sig fra at ytre sig, jf. FOB 2017-31, hvilket jeg ikke finder er tilfældet i denne sag.

Bh.

Med venlig hilsen



D. 12 september 2022: Til møde på Dragør Kommune med AFDK

Jeg får fremlagt beløbet (3.4 mio.) der skal spares, samt teksten til budgettet.

Herefter får jeg at vide at planen er, at lægge 4.-6. klasserne ind under skolerne og Ungdomsklubben ind under Ungdomsskolen.

Til dette spørger jeg AFDK: "Sig mig, er jeg på vej væk"?

Til dette svarer AFDK: "Det er nok en god ide' at begynde at kigge i jobannoncer".

D. 19 september 2022 Til møde på kommunen med AFDK

Her får jeg at vide af AFDK at:

"Kenneth (Borgmesteren), er nok ikke den største fan af dig".

Hvortil jeg svarer *"Det er gensidigt"*.



D. 12 oktober 2022

Dragør Nyt – den lokale avis

Jeg skriver et indlæg i Dragør nyt om politikernes fantasifulde omformuleringer af massive nedskæringer på forskellige områder.

D. 04 oktober til d. 30 november 2022 – 3 møder med AFDK

I dette tidsrum har jeg møder med AFDK, i forbindelse med noget uddannelse jeg er i gang med. Her skulle jeg have tre møder med TRIO-medarbejderne og tre møder med en chef over mig, som jeg skulle drøfte uddannelsen og de efterfølgende tiltag med.

AFDK og jeg talte og diskuterede mange ting: Psykisk arbejdsmiljø, etik, normer og politik.

AFDK gav på disse møder udtryk for at:

- **Ole Hansen** (Socialdemokratiet) ikke lavede noget som konstitueret 1.ste viceborgmester. (F.eks. skulle AFDK til noget borgermøde (en lørdag eller søndag – jeg husker det ikke lige). *"Og så kommer Ole ikke fordi han er syg – men vi andre skal stille op"*.
- at Socialdemokratiet intet havde fået igennem af deres politik, og nævnte direkte Nicolaj Bertel Riber og sagde *"er han virkelig fremtiden for socialdemokratiet"*.
- AFDK spurgte også ind til **Lisbeth Dam Larsen** (nu tidligere Socialdemokrat) og hvad der skete der. (Det var imens der var gang i ekskluderingen af Lisbeth Dam Larsen).

Jeg siger til AFDK at jeg er så træt af **Kenneth Götterup** at jeg er begyndt at kalde ham for Hr. Pikkerup. AFDK fortæller at han i stedet kalder Borgmester Kenneth Götterup for "Grisling", det syntes AFDK lyder sødere.

AFDK fortæller videre, at den dag han er færdig med at arbejde i Dragør Kommune og som det sidste, kører "ud under tunnelen" – så kommer AFKD aldrig tilbage til Dragør Kommune – ej heller på besøg.

D. 09 november 2022

Dragør Nyt – den lokale avis

Jeg skriver et indlæg i Dragør Nyt om Børn, unge og mistrivsel, forbyggende arbejde og at tænke anderledes.

D. 30 november 2022

Dragør Nyt – den lokale avis

Jeg skriver et indlæg i Dragør Nyt om Klub Dragørs fremtid.

D. 01 december 2023

Jeg bliver kontaktet af en lokalpolitiker, i forbindelse med mine skriverier Dragør Nyt og på Facebook. Politikeren gør mig opmærksom på, at jeg skal vide at: *"det er Kenneth G. (Borgmesteren) som – uden anden politisk indblanding - fremkom med det massive forslag til besparelser på klubben - ingen anden - og uden overbevisende argumentation for dette"*.



D. 05 december 2022

En lokalpolitiker fortæller mig at vedkommende syntes det er et godt indlæg jeg har lavet i sidste uges Dragør Nyt. (Indlæg om Klub Dragørs fremtid) Lokalpolitikeren spørger: *"Men får det ikke konsekvenser for dig"?* Hvortil jeg svarer: *"Det har jeg da ret til - og ellers må Dragør Kommune køre en sag, hvis de mener jeg gør noget forkert"*.

Lokalpolitikeren siger: *"Ja, Kenneth (Borgmesteren) er meget utilfreds med at du skriver, men AFDK bliver ved med at fortælle Kenneth, at der ikke er noget at gøre ved det"*.

Hvortil jeg svarer *"Præcis"*.



D. 20 december 2022 - Besøg af AFDK ved juletid

AFDK kommer for at sige god jul og har en lille gave med.

AFDK spørger *"om jeg har søgt noget andet arbejde"*.

Jeg svarer: *"Nej det har jeg ikke"*.

AFDK siger: *"Men du bedte jo om udtalelser"*. (Udtalelser fra AFDK & AFDK)

Jeg svarer: *"Det er hvis der skulle komme en stilling jeg ikke kan sige nej til. Og videre at jeg ikke vil afskrive mig selv i dette forløb - OG hvis de vil af med mig, må de smide mig ud – og det bliver dyrt"*. AFDK virker pænt skuffet i ansigtet og kropssproget.



D. 10 januar 2023 Til møde på Dragør kommune med AFDK

Jeg får at vide at klubledelsen ville blive indkaldt til møde på forvaltningen med AFDK, med bisidder d. 20. januar 2023 og her ville jeg/vi få at vide, om vi er en del af det nye tilbud eller ej.

D. 18 januar 2023

Jeg har stadig ikke fået en indkaldelse fra HR om mødet fredag d. 20. juni 2023, som lovet af AFDK. Jeg fik at vide at HR også ville kontakte BUPL, men heller ikke dette var sket.

Det plejer at være gældende, at ansatte skal modtage en indkaldelse med 4 dages varsel med indhold af hvad mødet handler om. BUPL henvender sig onsdag eftermiddag, til HR som beklager at *"det er roget ned mellem 2 stole og ikke er blevet sendt"*.



D. 19 januar 2023 kl. 12:50



Indkaldelse om orientering om fremtidig ledelsesstruktur
lander i E-boks 21 timer og 10 minutter før mødet.

D. 20 januar 2023 Møde og orientering om organisatoriske ændringer

Da jeg ankommer d. 20. januar kl. 09:55 ved Havnestuen på Dragør kommune, står AFDK og en medarbejder fra HR udenfor mødelokalet. Jeg hilser pænt, siger goddag og vi smalltalker lidt, hvorefter AFDK siger til mig:
"Kenneth (Borgmesteren) sidder oppe på sit kontor, du kan jo gå op og tale med ham". Jeg svarer AFDK: *"Det vil han sikkert sætte pris på"*.



D. 20 januar 2023

Referat af møde om organisatoriske ændringer

Deltagere: Leder Per Eltong, BUPL, AFDK og HR-konsulent AFDK

AFDK fortæller, at Per ikke vil få tilbudt stillingen som hverken leder eller afdelingsleder. Det skyldes ikke manglende faglige kompetencer, men at der politisk er et ønske om noget nyt - en ny struktur og nye aktiviteter, som AFDK mener, vil kræve en ny ledelse. AFDK vil gerne afsøge mulighederne for, at omplacere Per til en pædagogstilling andet sted i kommunen.

Det aftales, at AFDK kommer med et par konkrete tilbud omkring omplacering. AFDK pointerede at tilbuddet vil blive inden for dagtilbudsområdet, da han fandt en ansættelse i SFO var for tæt på det nye klubtilbud.

Per vil gerne have forslag til job, løn og vilkår. Det aftaler AFDK, at han sender til ham i den kommende uge. Herefter vil Per have mulighed for samtale med evt. kommende leder inden han efter passende betænkningstid skal give en tilbagemelding d. 7. februar.

AFDK spørger, hvordan det skal kommunikeres ud til medarbejderne, hvem der er peget på, og hvornår det skal kommunikeres ud. AFDK vil skrive en tekst, som skal godkendes af BUPL, og derefter sendes ud. Per er med på, at det skal meldes ud.

D. 20 januar kl. 13:00



Der bliver sendt en mail ud fra AFDK til alle medarbejdere om at Christoffer Søe og Jens Aage Skare bliver den nye ledelse. Christoffer Søe som den overordnede leder og Jens Aage Skare som konstitueret pædagogisk leder af fritidsdelen.

D. 06 februar 2023. AFDK kontakter BUPL med følgende besked:

"Jeg har ikke hørt noget fra Per, i forhold til interesse for fortsat ansættelse i Dragør kommune. Det er selvfølgelig helt fair, at han tænker sig godt om - jeg vil bare være sikker på, at det er rigtigt, og at vi ikke skal undersøge andre muligheder?"



D. 07 februar 2023



Her gør jeg AFDK opmærksom på at i følge referatet fra d. 20. februar 2023, skal jeg afvente konkrete tilbud i forhold til job, løn og vilkår. Da jeg ikke har modtaget dette, har jeg ikke kunne tage stilling til noget.

Senere samme dag skriver AFDK:

"Hej Per. Nå for pokker, så har vi misforstået hinanden – jeg forstod det sådan, at du ville vende tilbage, hvis du var interesseret i at høre nærmere. Men det er du så, som jeg forstår dig?"

(Det koster Dragør kommune en leder-månedsløn mere, på grund af denne misforståelse).

D. 09 februar 2023

Jeg gider ikke Cirkus Götterup og Dragør kommune mere, hvorefter jeg sygemelder mig.

D. 14 februar 2023

Jeg får tilbuddet om løn og arbejdsvilkår som pædagog i en vuggestue eller børnehave.

Kære Per

I forbindelse med ændringen af den fremtidige ledelsesstruktur ved det nye Børn- og Ungetilbud, fremsender Dragør Kommune her tilbud om omplacering til en stilling som pædagog ved Dagtilbudsområdet.

Tilbuddet er betinget af, at det kan gives dispensation fra uddannelseskravet, da din uddannelse som klubpædagog ikke per automatik kan bruges ved Dagtilbudsområdet. Dispensationen kan først gives, når stilling og ansættelsessted er blevet fastlagt.

Såfremt dispensationen gives, vil Dragør Kommune gå til lønforhandling ud fra nedenstående:

Grundløn, løntrin 26	28.676,17 kr.
Grundlønstillæg, 2.600 kr. årligt 31.3.2000 niveau	323,70 kr.
K-løn 10 års erfaring, 9 løntrin	3.872,25 kr.
F-løn Fleksibilitet, 1.300 kr. årligt 31.3.2000 niveau	161,85 kr.
K-løn Dragør trin, 1 løntrin	465,6728 kr.
K-løn Dragør tillæg, 3.800 kr. årligt 31.3.2000 niveau	473,11 kr.
K-løn Erfaring, 6.000 kr. årligt 31.3.2000 niveau	747,01 kr.
K-løn Kendskab til Dragør Kommune 10.000 kr. årligt 31.3.2000 niveau	1.245,02 kr.

Månedsløn i alt 35.964,78 kr.

Du bedes senest onsdag den 21. februar 2023 kl. 12:00 tilkendegive om du ønsker at tage imod tilbud om omplacering til en stilling som pædagog jf. krav om dispensation ved Dagtilbudsområdet. Såfremt du ikke ønsker omplacering på de anførte vilkår, vil Dragør Kommune være nødsaget til at varsle dig påtænkt opsigelse i din stilling som leder af Klub Dragør med dit individuelle varsel på 6 måneder.

Tilbage melding bedes sendt til [redacted] på hrogloen@dragor.dk eller ved besvarelse på digitalpost til HR afdelingen.

**D. 21 februar
2023**

**Jeg takker nej
til "tilbuddet".**



DRAGØR
KOMMUNE

Kirkevej 7, DK 2791 Dragør



Sindetskrivelse

Efter at have modtaget dit svar om nej tak til omplacering til anden stilling, skal vi hermed meddele dig, at Dragør Kommune agter at afskedige dig fra din stilling som leder af Klub Dragør med et opsigelsesvarsel på 6 måneder til udgangen af september måned 2023,

Begrundelsen for den påtænkte afskedigelse er ændring i den fremtidige ledelsesstruktur grundet etablering af et nyt Børn- og Ungetilbud, som vil give en reducere i antallet af ledere.

Du har mulighed for at komme med en udtalelse i denne anledning.

Hvis du ønsker at fremkomme en sådan udtalelse om sagen, jf. forvaltningslovens § 19, stk. 1, skal denne være afleveret til Dragør Kommune ved [redacted] senest fredag den 29. marts 2023 kl. 12:00.

Herefter vil der blive taget endelig stilling til sagen.

Dragør Kommune opfordrer dig til at benytte din mulighed for at inddrage din faglige organisation, der er orienteret ved kopi af dette brev.

Venlig hilsen

[redacted]

D. 15 marts 2023

AFDK fortæller til et fælles personalemøde for alle medarbejdere i Klub Dragør og Dragør Ungdomsskole at jeg stadig er syg, men såfremt at jeg bliver rask, vil jeg ikke komme tilbage på arbejdspladsen. Dette står der dog ikke noget om, i nogle af de skrivelser jeg har modtaget fra Dragør Kommune. Videre fortæller AFDK medarbejderne at han har fortalt BUPL at BUPL har trukket tiden alt for meget, hvilket ikke har været til gavn for medarbejderne.

AFDK glemmer dog at fortælle, at det har været en helt almindelig proces, og at AFDK end ikke overholdt sin egen aftaler om tilbagemelding i forbindelse med eks. omplacering, hvorfor sagen trækker ud.



D. 22 marts 2023 jeg skriver til Dragør kommunes HR-afdeling

Jeg er uenig i den fremsendte i forbindelse med den påtænkte opsigelse. Sindetskrivelsen giver mig ikke mulighed for at forholde mig til om baggrunden for den påtænkte opsigelse er korrekt, hvorfor jeg beder om at få tilsendt en stillingsbeskrivelse til den stilling, som I har vurderet mig uegnet til.

På baggrund af ovenstående beder jeg om at få afgørelsen udsat for at få mulighed for at gøre mig bekendt med stillingsbeskrivelsen, jf. forvaltningslovens §9b.

D. 23 marts 2023



DRAGØR
KOMMUNE

Kirkevej 7, DK 2791 Dragør

23. marts 2023

Side 1 af 1

SagsID [REDACTED]

Ref: [REDACTED]

Center for Politik,
Service og Social

↓ Jeg modtager en stillingsbeskrivelse
som efter min bedste overbevisning
er lavet samme dag som den er afsendt.

Stillingsbeskrivelse

Som anmodet i e-mail af den 23. marts 2023 fremsendes hermed stillingsbeskrivelse – leder af nyt Børne- og Ungetilbud.

Dragør Kommune kan ikke imødekomme dit ønske om udsættelse af sagen, hvorfor fristen for høringssvar fastholdes til fredag den 31. marts 2023 kl. 12:00. Hvorefter der vil blive taget endeligt stilling til sagen.

↑ Der er fejl mht. datoen for hvornår jeg har skrevet, samt svarfristen, som i dette brev er d. 31 marts modsat det tidligere brev hvor fristen var d. 29. marts.

D. 29 marts 2023

**Jeg sender 20 sider
partshøring til Dragør
kommune.**

Jeg er på intet tidspunkt i processen blevet præsenteret for den 'job og personprofil' som den nye leder er blevet valgt ud fra og ser den først d. 23. marts 2023. Jeg kender heller ikke begrundelsen for, at denne job- og personprofil ikke er blevet fremlagt for mig før.

**Der er intet i
'job og personprofilen',
jeg ikke kan honorere fuldt ud
og professionelt.**



D. 30 marts 2023



Dragør Kommune sender fratrædelsesaftale **nr. 1.**
- *Jeg nægter at underskrive.*

Dragør kommune sender fratrædelsesaftale **nr. 2.**
- *Jeg nægter at underskrive.*

Dragør kommune sender fratrædelsesaftale **nr. 3**
- *som jeg godtager og underskriver.*

Dette skyldes at Dragør kommune til sidst erkender - og betaler for - at jeg er blevet afskediget på et usagligt grundlag på baggrund af §2b:

Såfremt opsigelse af en funktionær, som har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 1 år før opsigelsen, ikke kan anses for rimeligt begrundet i funktionærens eller virksomhedens forhold, skal arbejdsgiveren udrede en godtgørelse.

D. 13 april 2023



Christoffer Søe, leder af Ungdomsskolen og SFO-leder Jens Aage Skare,
som begge var udpeget som den nye ledelse i Ung Dragør,
meddeler at de begge har sagt op og stopper d. 31-05-2023.

D. 18 april 2023. Jeg trækker mig fra

Socialdemokratiets bestyrelse og melder mig ud af partiet



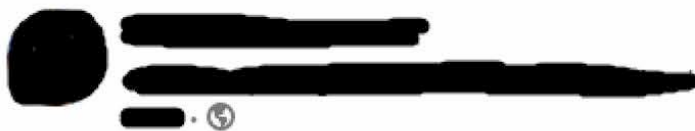
VELFÆRD FØRST

At være medlem af Socialdemokratiet (et velfærds- og arbejderparti) der så ensidigt stemmer for gigantiske velfærdsnedskæringer på børne og ungeområdet, og hvor jeg følgelig heraf mister mit arbejde af åbenlyse politiske årsager, er ikke foreneligt.

Jeg har kontinuerligt og konkret informeret om min situation gennem hele forløbet, da jeg hele tiden har ment at dette er en politisk afskedigelse og et angreb på min ytringsfrihed.

D. 08 august 2023 – AFDK stopper med øjeblikkelig virkning i Dragør kommune

Indlæg af [redacted]



+ Følg



Kære netværk,

Jeg har lavet en fratrædelsesaftale med Dragør kommune. Der er udtrykt stor anerkendelse af mine resultater de sidste fire år, men nu har konteksten ændret sig og der er ønske om en ny profil. Jeg vil gerne også her sige kæmpe tak for samarbejdet til alle ledere og medarbejdere på børne-, skole-, og kulturområdet i Dragør. Det har jeg sat meget stor pris på. Og nu...tjaaa, godt spørgsmål. Eftertænkksomhed, nysgerrighed og sikkert en masse kaffemøder om alt muligt. Skriv bare, hvis du synes vi skal stikke hovederne sammen.

D. 29 september 2023



Dragør Kommune

0155 1

2791 Dragør

Tlf. nr.: 32 89 01 00

Afdeling: KLUB

CVR-nr.: 12881517

SE-nr.: 12881517

Sorterorden afdeling: KLUB

Sidenr.: 1 af 1

Afsender

Dragør Kommune
Kirkevej 7, 2791 Dragør

0155 1

Modtager

Per Spuur Eltong

DOKUMENTATION FOR ANSÆTTELSE KMD Opus Løn og Personale

Anføres ved henvendelser

Medarbejdersnummer

Personnummer

Udskrivningsdato

21.09.2023

Lønperiode

September 2023

Systemdato

19.09.2023

Stilling

Klubleder

Afdelingsbetegnelse

Klub Dragør

Per Spuur Eltong har været ansat ved Dragør Kommune

Seneste ansættelsesforhold var 01.01.1997 til 30.09.2023.

Der er flere ting jeg har undladt (ellers ville det blive for langt) f.eks.:

- **Fremlæggelse** af min partshøring i forbindelse med afskedigelsen og at jeg ikke bliver vurderet ud fra min faglighed eller kompetencer - samt mine anbefalinger.
- **Dragør Kommunes HR-afdeling** og dennes chef (AFDK) for sløs, forsinkelser og uprofessionelle handlinger.
- **Hvordan** AFDK sender mail ud, der bedst kan betragtes som illoyale over for politikerne og hvordan DJØF-uddannet forvaltningsledere agerer i et fagområde de ikke er uddannet til.
- **Hvordan nogle lokalpolitikere** bevidst sylter og laver nedskæringer på et område, som f.eks. klubområdet og herefter fortæller hvor spændene det hele er, blandt andet med et "nyt tilbud". Her har **Borgmester Kenneth Götterup (C)**, **Henrik L. Kjærsvold-Nielsen (V)**, **Jan Madsen (C)** og **Theis Guldbæk (C)** været særdeles dygtige til fantasifulde formuleringer.
- **Den mulige årsag** til at klubberne - som den eneste institution - ikke blev inviteret til dialogmøde med BFKU-udvalget kunne være min aktive indsats for at få ekskludere Lisbeth Dam Larsen, som på daværende tidspunkt var Formand for BFKU. Den nye efterfølgende formand for BFKU Henrik L. Kjærsvold-Nielsen kører samme stil.
- **At i det 110 siders** lange dokument med 51 indkomne høringssvar til budget 2022-2026, er der IKKE noget høringssvar fra Ungdomsskolen, til trods for at Ungdomsskolen også stod til besparelser på 20% og 40%. Dette er helt usædvanligt. Jeg ville også gerne give et større bidrag til, hvordan Ungdomsskolen og dennes tidligere leder Christoffer Søe - gang på gang - undgår voldsomme nedskæringer, hvor andre må holde for.

YTRINGSFRIHED

Det er selvfølgelig alvorligt at miste sit job. Det er dog meget værre, ikke at kunne tale frit! Jeg har ikke deponere mine demokratiske rettigheder via et ansættelsesbrev i Dragør Kommune. Det er min arbejdskraft jeg har "solgt" til Dragør Kommune - ikke min sjæl!

Borgmester Kenneth Götterup tror fejlagtigt at han ejer det hele.

Jeg har pligt til at komme med min mening, når området bliver ramt af en historisk gigant-besparelse på 3.4 mio. som rammer vores børn og unge. **Der skal naturligvis** statueres et eksempel, så andre ledere i kommunen finder ud af, at hvis de ytrer sig, så ryger de ud. Ellers kan man jo ved selvsyn se, hvor mange ansatte i Dragør Kommune der generelt blander sig i politiske debatter.

Problemet med at prøve at forhindre fagpersoner i at deltage i politiske debatter, gør i mine øjne Dragør Kommune dårligere og dummere.

Jeg har siden d. 12 september 2022 og frem til d. 20 januar 2023, vidst at jeg skulle afskediges, og har fået nævnt Kenneth Götterups navn flere gange samt fået blandet mit politiske virke ind i mit arbejde.

Faktisk kan det være en ekstra 'appelsin i turbanen' for Borgmester Kenneth Götterup, som kan afskedige en af hans største konkurrenters kampagneleder og ligefrem lave lidt splitting. Dragør Kommune er så lille en kommune, at mange generelt har svært ved at skille tingene ad - alt bliver blandet sammen i en pærevælling.

Vi skal tænke os godt om i forhold til vores demokratiske sindelag. For hvad hvis der kommer en anden borgmester, af anden politisk observant og vedkommende så går efter kommunalt ansatte, som vedkommende ikke kan lide eller er uenige med. Hvor er vi henne?

Egentlig syntes jeg at Kenneth Götterup er en tøsedreng, der har meget svært ved at administrere den magt han er blevet tildelt, og f.eks. sender AFKD ned på mit kontor for at få mig til at tie - og i mine øjne - sidder og trækker i trådene, hvor der naturligvis skal være et armslængde-princip.

Ville jeg gøre tingene om? **NEJ!** Jeg har ikke fortrudt på noget tidspunkt. Jeg har ikke dukket mig eller efterkommet diverse trusler, men er fortsat med at sige og skrive mine meninger. Og det bliver jeg ved med.

Så derfor: Tak for denne gang

Tak til et utal af børn, unge og forældre jeg har mødt igennem tiden.
Tak til de mange mange medarbejdere jeg har kendt og arbejdet sammen med.
Og sidst men ikke mindst

KÆMPE TAK TIL

BUPL



For konstant støtte og hjælp i et kompliceret forløb

Venlig hilsen, Per Eltong. Tidligere leder af Klub Dragør og SSP